

略 歴

かり また まさ お
狩 俣 正 雄

【学 歴】

- 1950年12月14日 沖縄県に生まれる
- 1975年 3月 琉球大学法文学部商学科卒業
- 1975年 4月 兵庫県立神戸商科大学（現兵庫県立大学）経営学研究科修士課程入学
- 1977年 3月 兵庫県立神戸商科大学経営学研究科修士課程修了
- 1978年 4月 兵庫県立神戸商科大学経営学研究科博士課程入学
- 1981年 3月 兵庫県立神戸商科大学経営学研究科博士課程単位取得満期退学
- 1994年 7月 「組織のリーダーシップとコミュニケーションの研究」により兵庫県立神戸商科大学より博士（経営学）の学位を授与

【職 歴】

- 1980年 4月 沖縄大学経済学部専任講師（～1982年 3月）
- 1982年 4月 岡山商科大学商学部専任講師（～1983年 3月）
- 1983年 4月 大阪学院大学商学部専任講師（～1985年 3月）
- 1985年 4月 大阪学院大学商学部助教授（～1993年 3月）
- 1993年 4月 大阪学院大学商学部教授（～1998年 3月）
- 1993年10月 大阪学院大学教務部長（～1997年 9月）
- 1994年 4月 大阪学院大学経営科学部教授（～2000年 3月）
- 1994年 4月 神戸商科大学大学院経営学研究科非常勤講師（～2003年 3月）
- 1995年 4月 大阪学院大学大学院商学研究科教授（～2006年 3月）
- 1997年10月 大阪学院大学就職部長（～2004年 9月）
- 2000年 4月 大阪学院大学企業情報学部教授（～2006年 3月）
- 2001年10月 大阪学院大学同和教育委員会 委員長（～2005年 9月）
- 2004年10月 大阪学院大学教務部長（～2005年 9月）
- 2006年 4月 大阪市立大学大学院経営学研究科・商学部教授
- 2008年 4月 大阪商業大学大学院地域政策研究科非常勤講師（～2015年 3月）

【学会及び社会における活動等】

- 1978年10月 日本経営学会会員（経営学会誌編集委員 2010年 9月～2014年 9月）

- 1979年4月 組織学会会員
- 1986年10月 日本マス・コミュニケーション学会会員
- 1993年5月 経営学史学会会員
- 1994年5月 日本経営倫理学会会員
- 2008年4月 日本労務学会会員
- 2009年4月 日本テレワーク学会会員
- 2011年3月 関西ベンチャー学会会員（理事 2011年4月～2013年3月）
-
- 1986年10月 吹田市市税審議会委員（～2006年3月）
- 1993年4月 吹田市立第二中学校PTA 副会長（～1994年3月）
- 1994年4月 吹田市立第二中学校PTA 会長（～1997年3月）
- 1996年1月 吹田市人権啓発推進協議会 副会長（～2007年3月）
- 1996年5月 障害者の権利保障をすすめる会代表
- 1997年7月 社会福祉法人 ふくぶく福祉会理事（～1999年7月）
- 1999年7月 社会福祉法人 ふくぶく福祉会理事長（～2006年3月）
- 2002年8月 吹田市地域就労支援計画検討委員会 委員長（～2003年3月）
- 2003年12月 特定非営利活動法人子育てセンター風の子会監事（～2009年10月）
- 2004年2月 吹田市地域就労支援事業推進会議 委員長（～2008年3月）
- 2007年4月 吹田市人権啓発推進協議会 顧問
- 2009年10月 社会福祉法人 風の子会 監事
- 2011年4月 吹田市立青少年クリエイティブセンター運営審議会議長
- 2011年4月 尼崎市社会保障審議会障害者福祉等専門分科会会長

【賞 罰】

- 2013年11月 吹田市文化功労賞

業 績

【著 書】

●単 著

- 1989年 6月 『組織のリーダーシップ』中央経済社
 1992年 1月 『組織のコミュニケーション論』中央経済社
 1996年 2月 『変革期のリーダーシップ ―組織の意味創造―』中央経済社
 2000年10月 『共生社会の支援システム ―21世紀企業の新しい役割―』中央経済社
 2004年11月 『支援組織のマネジメント』税務経理協会
 2009年 3月 『信頼の経営 ―スピリチュアル経営の構築に向けて―』中央経済社
 2012年 2月 『障害者雇用と企業経営 ―共生社会にむけたスピリチュアル経営―』明石書店

●編 著

- 1999年 3月 『ベンチャーの戦略行動』（後藤幸男・西村慶一・植藤正志・狩俣正雄編著）
 第7章「VBの起業家精神と人的資源戦略」中央経済社

●共 著

- 1985年 4月 『経営組織論(車戸實編)基本経営学全集 第5巻』第12章「リーダーシップ」
 第13章「コミュニケーション」八千代出版
 1986年 2月 『経営学総論』（後藤幸男編）第8章「経営労務論」税務経理協会
 1987年12月 『企業経営と会計の新展開』（阪本安一・西賢祐一編著）第1部 第4章「リー
 ダーと部下の対人影響過程」同文館
 1988年 9月 『現代経営管理論のフロンティア』（後藤幸男編著）第5章「能力主義管理と
 職能給体系」中央経済社
 1990年 6月 『新経営管理論講義』（後藤幸男・三木信一・中橋国蔵編著）第7章「リーダ
 ーシップとコミュニケーション」中央経済社
 1992年 3月 『新経営管理論講義、増補版』（後藤幸男・三木信一・中橋国蔵編著）第9章
 「リーダーシップとコミュニケーション」中央経済社
 1998年 4月 『経営と会計のニュー・フロンティア』（後藤幸男・中橋国蔵・山中雅夫・西
 村慶一編著）第7章「変革期におけるリーダーの役割」中央経済社
 2001年 1月 『経営学』（後藤幸男・鳥邊晋司編著）第8章「組織行動」税務経理協会
 2001年 4月 『経営戦略のフロンティア』（中橋国蔵・當間克雄編著）第2章「組織変革と
 リーダーシップ」東京経済情報出版

- 2001年 5月 『Business, Information and Communication』(Rostock University and Osaka-Gakuin University eds.) “Current Issues of Japanese Management and the Role of Companies” Osaka-Gakuin University International Center
- 2002年 4月 『変革期における会計と経営の展望』(豊岡隆編著) 第12章「IT時代のリーダーシップ」同文館出版
- 2003年 6月 『やさしく学ぶマネジメントの学説と思想』(渡辺峻・角野信夫・伊藤健市編著) 第4章の2「フィードラーのリーダーシップ論」ミネルヴァ書房
- 2006年 5月 『企業モデルの多様化と経営理論 -21世を紀展望して-』(経営学史学会編) 第13章「支援組織のマネジメント -信頼構築に向けて-」文眞堂
- 2009年10月 『大阪新生へのビジネス・イノベーション -大阪モデル構築への提言-』(富澤修身編著) 第5章「CSRと障害者雇用の課題 -障害者雇用に関するアンケート調査の結果-」ミネルヴァ書房
- 2013年11月 『イノベーションで創る持続可能社会』(太田雅晴編著) 第13章「社会的企業と障害者雇用」中央経済社

【学術論文】

- 1979年 1月 「組織におけるコミュニケーション- コミュニケーション・ネットワーク分析を中心にして -」『星陵台論集 (神戸商科大学大学院)』第11巻2・3号
- 1979年10月 「リーダーシップのオペラント・アプローチについて」琉球大学現代管理科学研究会編『現代管理科学セミナー』第1巻
- 1979年10月 「リーダーシップ -リーダーシップの研究方法について-」『星陵台論集 (神戸商科大学大学院)』第12巻2号
- 1981年 2月 「組織におけるコミュニケーション -対人コミュニケーションを中心にして-」沖縄大学経済学会編『沖大経済論叢』第5巻1号
- 1981年 8月 「組織とコミュニケーションの関連性について」琉球大学経営学会編『マネジメント・レビュー』第1巻
- 1981年12月 「リーダーシップに対するコミュニケーション・アプローチ -その論拠について-」沖縄大学経済学会編『沖大経済論叢』第6巻1号
- 1982年 9月 「リーダーシップとコミュニケーションの関連性 -リーダーシップ論解明の一視角-」日本経営学会編『現代企業の諸問題 (経営学論集第52集)』千倉書房
- 1982年10月 「リーダーシップとコミュニケーションの関連性」琉球大学経営学会編『マネジメント・レビュー』第2巻

- 1983年3月 「集団コミュニケーション－リーダーシップの影響過程の解明の一視角」
岡山商科大学『岡山商大論叢』第18巻2号
- 1983年9月 「リーダーシップ論の展開」琉球大学経営学会編『マネジメント・レビュー』
第3巻
- 1983年10月 「リーダーシップにおける対人影響過程について」『大阪学院大学商経論叢』
第9巻3号
- 1984年4月 「コミュニケーションによる影響過程について」『大阪学院大学商経論叢』第
10巻1号
- 1984年6月 「リーダーシップにおけるコンティンジェンシー理論」『大阪学院大学通信』
第15巻3号
- 1984年7月 「リーダーシップにおけるマクロ的アプローチについて」『大阪学院大学商経
論叢』第10巻2号
- 1984年8月 「5人コミュニケーションの特徴について」『大阪学院大学通信』第15巻5号
- 1984年11月 「組織理論とコミュニケーション」琉球大学経営学会編『マネジメント・リ
ビュー』第4巻
- 1985年4月 「組織風土とリーダーシップ」『大阪学院大学商経論叢』第11巻1号
- 1985年6月 「組織構造とコミュニケーション」『大阪学院大学通信』第16巻3号
- 1985年10月 「組織の有効性の多元的構成者モデル－Zammutoの進化モデルを中心にし
て－」琉球大学経営学会編『マネジメント・レビュー』第5巻
- 1985年10月 「組織の有効性とリーダーシップの有効性」『大阪学院大学商経論叢』第11
巻3号
- 1986年1月 「組織の有効性の多元的構成者アプローチについて」『大阪学院大学商経論叢』
第11巻4号
- 1986年2月 「組織内のコミュニケーション－労使コミュニケーション調査（昭和59年）
結果について－」『大阪学院大学通信』第16巻11号
- 1986年9月 「カリスマ的リーダーシップについて」『大阪学院大学通信』第17巻6号
- 1986年10月 「集団におけるリーダーの影響過程」『大阪学院大学商経論叢』第12巻3号
- 1987年3月 「組織におけるリーダーシップの意義」『大阪学院大学通信』第17巻12号
- 1987年4月 「リーダーの解釈行動について」『大阪学院大学商学論集』第13巻1号
- 1987年5月 「組織の影響過程とリーダーシップ」『大阪学院大学商学論集』第13巻3号
- 1987年9月 「組織におけるコントロール」大阪学院大学通信』第18巻6号
- 1987年9月 「組織におけるリーダーシップとコミュニケーション」『大阪学院大学商学論
集』第13巻4号
- 1988年4月 「リーダーシップ論の動向」『大阪学院大学通信』第19巻1号

- 1988年4月 「創造的リーダーシップ」『大阪学院大学商学論集』第14巻1号
- 1988年9月 「リーダーシップ研究のアプローチ」『大阪学院大学商学論集』第14巻2号
- 1988年11月 「影響過程のメカニズム」『大阪学院大学通信』第19巻8号
- 1988年12月 「リーダーと部下のコミュニケーション・モデル」『大阪学院大学商学論集』第14巻3号
- 1989年4月 「リーダーシップの基本的視点とコミュニケーション」『大阪学院大学商学論集』第15巻1号
- 1989年9月 「組織のコミュニケーション研究と解釈アプローチ」『大阪学院大学通信』第20巻6号
- 1990年8月 「コミュニケーション・モデルについて」『大阪学院大学通信』第21巻5号
- 1990年12月 「組織化とコミュニケーション」『大阪学院大学商学論集』第16巻3号
- 1991年4月 「組織における意味とコミュニケーション」『大阪学院大学商学論集』第17巻1号
- 1991年9月 「対人コミュニケーション」『大阪学院大学商学論集』第17巻2号
- 1991年10月 「組織のコミュニケーション・システムについて」『大阪学院大学通信』第12巻7号
- 1992年3月 「組織の意味形成とコミュニケーション」『大阪学院大学商学論集』第17巻3号
- 1992年5月 「組織の有効性と意味創造」『大阪学院大学商学論集』第18巻1号
- 1992年10月 「組織の意味創造とコミュニケーション」『大阪学院大学商学論集』第18巻2号
- 1993年3月 「コンフリクトとコミュニケーション」『大阪学院大学商学論集』第18巻3号
- 1993年5月 「コンフリクト管理と意味創造」『大阪学院大学商学論集』第19巻1号
- 1994年3月 「理学療法業務の見直し ―組織のリーダーシップ―」医学書院『理学療法ジャーナル』第28巻3号
- 1994年6月 「リーダーシップと意味創造」『大阪学院大学流通・経営科学論集』第20巻1号
- 1994年9月 「組織化過程と意味創造」『大阪学院大学流通・経営科学論集』第20巻2号
- 1995年3月 「意味創造のリーダーシップ」『大阪学院大学流通・経営科学論集』第20巻4号
- 1995年6月 「組織と意味システム」『大阪学院大学流通・経営科学論集』第21巻1号
- 1995年9月 「変革型リーダーシップ」『大阪学院大学流通・経営科学論集』第21巻2号
- 1995年12月 「価値とリーダーシップ」『大阪学院大学流通・経営科学論集』第21巻3号

- 1996年12月 「日本の経営の特徴とその課題」『大阪学院大学流通・経営科学論集』第22巻3号
- 1997年10月 「The Secrets of Japanese Management Success」『Herausforderungen an das Management der Zukunft』(Hans-Jörg Richter, ed.)
- 1997年12月 「日本におけるベンチャービジネスの競争戦略」『大阪学院大学流通・経営科学論集』第23巻3号
- 1998年2月 「カリフォルニアにおける障害者の自立生活瞥見—障害者の自立生活と就労に向けて—」『大阪学院大学通信』第28巻11号
- 1998年2月 「障害者の自立生活にむけて」障害当事者中心の支援システム研究会編『Person Centerd!』
- 1998年10月 「Die Wettbewerbsstrategien von Ventures in Japan」『Chancen mittelständischer Unternehmungen im globalen Wettbewerb』(Hans-Jörg Richter, ed.)
- 1998年12月 「The Competitive Strategies of Ventures in Japan」『大阪学院大学流通・経営科学論集』第24巻3号
- 1998年12月 「障害者雇用の現状と課題」『大阪学院大学通信』第29巻9号
- 1999年6月 「支援システム」『大阪学院大学流通・経営科学論集』第25巻1号
- 2000年3月 「NPOと企業の役割」『大阪学院大学流通・経営科学論集』第25巻4号
- 2000年4月 「NPOと企業の社会貢献」『大阪学院大学通信』第31巻1号
- 2000年8月 「自立と意味実現」『大阪学院大学通信』第31巻5号
- 2000年8月 「変革期を生きるリーダーの自己研鑽」『悠』(株式会社ぎょうせい)2000年8月号
- 2000年9月 「支援システムの構築に向けて」『大阪学院大学通信』第31巻6号
- 2000年9月 「リーダーシップとモチベーション」TRI-view(東急総合研究所)Vol. 14. No. 9.
- 2001年3月 「支援組織におけるリーダーシップ」『大阪学院大学企業情報学研究』第1巻第1号
- 2001年7月 「コミュニケーションと支援」『大阪学院大学企業情報学研究』第1巻第2号
- 2001年9月 「NPOと企業の役割」日本経営学会編『経営学の新世紀：経営学100年の回顧と展望』千倉書房
- 2001年11月 「The New Economy and the Measures for Revitalization of Small and Medium-sized Enterprises in Japan」『大阪学院大学企業情報学研究』第1巻第3号
- 2002年3月 「IT時代の中小企業経営」『大阪学院大学企業情報学研究』第2巻第1号

- 2002年 6月 「日本人のコミュニケーションとその関係性レベル - 日本人の心理構造に対するコミュニケーション・アプローチ -」『大阪学院大学通信』第33巻3号
- 2002年 7月 「ケアとQOL」『大阪学院大学企業情報学研究』第2巻第2号
- 2002年10月 「The New Economy and the Measures for Revitalization of Small and Medium-sized Enterprises in Japan」『Mittelständische Unternehmungen im Spannungsfeld zwischen New und Old Economy』(Hans-Jörg Richter, ed.)
- 2003年 3月 「日本における新規事業の創造とその課題」『大阪学院大学企業情報学研究』第2巻第3号
- 2003年 7月 「障害者雇用と共生のコンテクスト」『大阪学院大学企業情報学研究』第3巻第1号
- 2003年11月 「信頼と支援」『大阪学院大学企業情報学研究』第3巻第2号
- 2004年 3月 「The Creation of New Business and Its problems」『大阪学院大学企業情報学研究』第3巻第3号
- 2004年 7月 「共生と信頼のマネジメント」『大阪学院大学企業情報学研究』第4巻第1号
- 2004年10月 「組織とマネジメント」『大阪学院大学通信』第35巻7号
- 2004年11月 「Small and Medium-sized Enterprises and Problems of Innovation in Japan」『大阪学院大学企業情報学研究』第4巻第2号
- 2005年 3月 「求められる障害者の就労支援」『大阪学院大学企業情報学研究』第4巻第3号
- 2005年 7月 「支援組織における信頼構築のマネジメント」『大阪学院大学企業情報学研究』第5巻第1号
- 2005年10月 「Creation of New Business in Japan and Its Problems」『Unternehmenswandel und Zukunftsperspektiven im Mittelstand』(Hans-Jörg Richter, ed.)
- 2005年10月 「Small and Medium-sized Enterprises and Innovation」『Chancen mittelständische nternehmungen in der Krise』(Hans-Jörg Richter, ed.)
- 2005年11月 「中小企業のイノベーションと信頼形成」『大阪学院大学企業情報学研究』第5巻第2号
- 2006年 7月 「組織の有効性と企業の行動基準」『経営研究 (大阪市立大学経営学会)』第57巻第2号
- 2006年11月 「組織変革と意味創造」『経営研究 (大阪市立大学経営学会)』第57巻第3号
- 2007年 5月 「仕事と意味実現」『経営研究 (大阪市立大学経営学会)』第58巻第1号

- 2007年11月 「障害のある人の就労支援」『経営研究（大阪市立大学経営学会）』第58巻第3号
- 2008年3月 「CSRと障害者雇用の課題」『グローバル競争下の都市ビジネスの高度化－大阪モデルの開発－（大阪市立大学重点研究プロジェクト 平成19年度最終報告書）』大阪市立大学大学院経営学研究科
- 2008年5月 「社会起業家と企業の役割」『経営研究（大阪市立大学経営学会）』第59巻第1号
- 2008年11月 「スピリチュアル・リーダーシップ」『経営研究（大阪市立大学経営学会）』第59巻第3号
- 2009年5月 「支援型経営とスピリチュアル経営」『経営研究（大阪市立大学経営学会）』第60巻第1号
- 2009年11月 「共生と障害者雇用」『経営研究（大阪市立大学経営学会）』第60巻第3号
- 2010年2月 「障害者雇用における就労支援者の役割」『経営研究（大阪市立大学経営学会）』第60巻第4号
- 2010年5月 「障害者雇用施策とその課題」『経営研究（大阪市立大学経営学会）』第61巻第1号
- 2010年11月 「障害のある人のキャリア形成」『経営研究（大阪市立大学経営学会）』第61巻第3号
- 2011年5月 「障害のある人のコミュニケーションとその課題」『経営研究（大阪市立大学経営学会）』第62巻第1号
- 2011年8月 「障害者雇用とスピリチュアル経営」『経営研究（大阪市立大学経営学会）』第62巻第2号
- 2013年2月 「組織変化とダイアログ」『経営研究（大阪市立大学経営学会）』第63巻第4号
- 2013年8月 「経営者の意識の発達とスピリチュアリティ」『経営研究（大阪市立大学経営学会）』第64巻第2号
- 2014年2月 「コーチングとリーダーシップ」『経営研究（大阪市立大学経営学会）』第64巻第4号
- 2014年11月 「意味実現のリーダーシップ」『経営研究（大阪市立大学経営学会）』第65巻第3号、李超との共同執筆
- 2015年8月 「リーダーシップスキルとリーダーシップ開発」『経営研究（大阪市立大学経営学会）』第66巻第2号
- 2015年11月 「経営倫理の発達とスピリチュアリティ」『経営研究（大阪市立大学経営学会）』第66巻第3号、王艶梅との共同執筆

【研究ノート】

- 1989年12月 「組織文化とコミュニケーション」『大阪学院大学商学論集』第15巻3号
- 1990年5月 「組織のコミュニケーション・ネットワークと意味共有」『大阪学院大学商学論集』第16巻1号
- 1990年9月 「組織の社会化過程とコミュニケーション」『大阪学院大学商学論集』第16巻2号
- 1994年3月 「変化とコンフリクト」『大阪学院大学商学論集』第19巻3・4号

【翻訳】

- 1981年2月 「マネジメント・システム -概念的考察- (鈴木幸毅・西賢祐・山田壹生監訳)」(C. G. Schoderbek, et al. Management System: Conceptual considerations, Revised ed., Business Publications Inc., 1980) 第2章「一般システム論」第9章「組織の有効性」文真堂

【辞書】

- 2002年6月 経営学史事典(経営学史学会編)「マズロー」と「レヴィン」文真堂

【学会発表】

- 1981年9月 「コミュニケーションとリーダーシップの関連性」日本経営学会第55回全国大会(立命館大学)
- 1989年6月 「組織におけるリーダーシップとコミュニケーション」組織学会平成元年研究発表(奈良大学)
- 1992年7月 「組織の意味創造とコミュニケーション」組織学会1992年度研究発表(北海道大学)
- 1996年10月 「The Secrets of Japanese Management Success」Ausgewählte Beiträge der VI. Betriebswirtschaftlichen Tage zu Schwerin. (ドイツ)
- 1997年10月 「The Competitive Strategies of Ventures in Japan」Ausgewählte Beiträge der VII. Betriebswirtschaftlichen Tage zu Schwerin. (ドイツ)
- 1998年1月 「価値とリーダーシップ」日本経営倫理学会関西部会(大阪ガスエネルギー文化研究所)
- 2000年9月 「NPOと企業の役割」日本経営学会第74回全国大会(横浜市立大学)
- 2001年3月 「ベンチャービジネスの起業家精神と人的資源戦略」関西ベンチャー学会、国際研究部会(大阪産業創造会館)
- 2001年10月 「The New Economy and the Measures for Revitalization of Small and Medium-sized Enterprises in Japan」Ausgewählte Beiträge der XI.

- Betriebswirtschaftlichen Tage zu Schwerin. (ドイツ)
- 2004年10月 「SMEs and Innovation」 Ausgewählte Beiträge der XV. Betriebswirtschaftlichen Tage zu Schwerin. 2004 (ドイツ)
- 2005年 5月 「支援組織のマネジメントー信頼構築に向けてー」 経営学史学会第13回大会 (関西学院大学)
- 2010年10月 「経営倫理とスピリチュアル経営」 日本経営倫理学会 関西支部 (大阪府商工会館)
- 2010年11月 「CSRと障害者雇用の課題」 日本・台湾合同経営倫理学会発表大会 (台湾、中国文化大学)
- 2011年11月 「ベンチャー企業のイノベーションと信頼形成」 日本・台湾ベンチャーフォーラム (台湾、台湾省商業会議室)
- 2015年 7月 「経営倫理の発達とスピリチュアリティ」 日本経営学会関西支部 (キャンパスプラザ京都) 王艶梅との共同発表

【補助教材】

- 1984年 2月 「組織のリーダーシップ (1)」 『大阪学院大学通信』 第14巻11号

【学会研究発表大会サマリー】

- 1989年11月 「組織におけるリーダーシップとコミュニケーション」 『組織科学』 第23巻第2号
- 1992年12月 「組織の意味創造とコミュニケーション」 『組織科学』 第26巻第3号
- 2012年 9月 「創投企業技術革新興信頼関係之形成」 『財金/産経論壇』 台湾綜合研究院

【人物評】

- 1990年 3月 「後藤幸男先生の人と学風」 『商大論集 (神戸商科大学)』 第41巻第4・5号

【吹田市市報】

- 1998年 8月 「障害者の自立生活 (人、まち：ともに生きともに創る)」 『市報すいた』 No.855
- 1998年10月 「障害者の雇用 (人、まち：ともに生きともに創る)」 『市報すいた』 No. 859
- 1999年 1月 「共生教育 (人、まち：ともに生きともに創る)」 『市報すいた』 No. 864
- 1999年 2月 「支えあいの社会 (人、まち：ともに生きともに創る)」 『市報すいた』 No. 866
- 1999年 3月 「公的介護と人権 (人、まち：ともに生きともに創る)」 『市報すいた』 No. 868
- 1999年 4月 「障害者の人権白書 (人、まち：ともに生きともに創る)」 『市報すいた』 No. 870
- 1999年 5月 「福祉と人権 (人、まち：ともに生きともに創る)」 『市報すいた』 No. 872
- 1999年 6月 「就職と人権 (人、まち：ともに生きともに創る)」 『市報すいた』 No. 874